



## 介護老人保健施設回生苑 特定処遇改善加算見える化要件について当苑での取り組み

特定処遇改善加算とは、介護人材活用のための取組をより一層進めるため、経験・技能のある職員に重点化を図りながら、介護職員の更なる処遇改善を進めることを目的とした制度です。

特定処遇改善加算に関する3つの算定要件があり、介護老人保健施設回生苑でも以下の3要件について取り組みを行っております。

1. 現行の介護職員処遇改善加算I～IIIのいずれかを算定していること
2. 介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取り組みを行っていること
3. ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること

### 入職促進に向けた取り組み

#### 【職場環境要件項目】

- 異業種からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

#### 【当法人の取り組み】

- ▶未経験者・無資格者・定年後を迎えた職員など、幅広く人材を雇用しています。

### 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

#### 【職場環境要件項目】

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- 上司（各役職者）や担当者等によるキャリア面談などを行う他、キャリアアップ等に関する定期的な相談環境（機会）の確保

#### 【当法人の取り組み】

- ▶法人内での人材育成制度（初任者研修、実務者研修講習の開催）における、研修の受講に関する勤務調整などを行っています。  
また、年に一度、所属長との面談する機会を設け、個別にキャリアアップに関する意見交換を行っており、仕事の能力や専門性を磨くことができる環境があります。

### 両立支援・多様な働き方の推進

#### 【職場環境要件項目】

- 子育てや家族介護などを行いながら仕事の両立ができるよう、休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備。
- 有給休暇が取得しやすい環境の整備。

#### 【当法人の取り組み】

- ▶育児・介護休暇に関する規定を定めており、高い取得実績があります。  
また、運営基準に定められている人員基準以上の職員を配置し、急な体調不良はもちろん、私事での有給休暇も取得しやすい環境となっています。

## 腰痛を含む心身の健康管理

### 【職場環境要件項目】

- 短時間勤務労働者等も受診が可能な健康診断・ストレスチェックの実施、また、従業員のための休憩室の設置等、健康管理対策の実施
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

### 【当法人の取り組み】

- ▶定期的な健康診断、ストレスチェックを行っております。また、介護職員専用の職員休憩室を完備し安心して休息出来る環境を整えております。有資格者のリスクマネージャーを配置し、定期的に事故防止について検討出来る場を設けています。

## 生産性向上のための業務改善の取組

### 【職場環境要件項目】

- 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

### 【当法人の取り組み】

- ▶当法人で定める就業規則には、定年延長に関することや退職後の嘱託雇用なども明記しており、年齢を重ねても安心して就労する環境を整えています。

## やりがい・働きがいの醸成

### 【職場環境要件項目】

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善。

### 【当法人の取り組み】

- ▶管理者を含め、多職種とのミーティングを行い、業務改善やケアの内容改善に努めています。